



DIVERSITEIT IN DE POLITIEPRAKTIJK: grondhoudingen die ertoe doen

Het is overduidelijk dat diversiteit voor een veilige politieorganisatie en samenleving noodzakelijk is. Diversiteit zou een onlosmakelijk onderdeel moeten vormen van het politievak. Het vergde toen en nu nog steeds behoorlijk wat inspanningen om dit te realiseren.

Wat is bereikt

Diversiteit staat prominent op de strategische en operationele agenda's. Bewustzijn is er dat het belangrijkste dat de politie in het kader van diversiteit kan doen is om in verbinding te blijven met onze diverse samenleving. CO3 is trots op de opgeleverde drie grondhoudingen die van wezenlijk belang zijn voor de politie om de verbinding zowel in de samenleving als intern te kunnen realiseren. Drie grondhoudingen waaraan de politieorganisatie de komende jaren moet werken.



Drie grondhoudingen die ertoe doen

Er zijn drie grondhoudingen van wezenlijk belang om de verbinding zowel intern als in de samenleving te kunnen realiseren. Drie grondhoudingen waaraan we als politieorganisatie de komende jaren moeten werken. Het **respecteren en accepteren van de ander**, ook al is en denkt die anders. Het willen **blijven leren van en in de praktijk**. De samenleving is veranderlijk en zal dat blijven, je zal dus moeten blijven leren om verbinding te blijven houden. De basis hierbij is het **handelen vanuit eigen kracht** en je gewaardeerd weten. De drie grondhoudingen als geheel met elkaar verbonden zorgen voor een maximaal rendement.

De Co3-aanpak

- Eerst een stevige basis gelegd voor de strategische koers. Door de politietop samen met wetenschappers en vertegenwoordigers van maatschappelijke organisaties dilemma's en ambities in beeld gebracht en vervolgens in interactie met zo'n 600 praktijkmensen uitgewerkt in een praktische en realistische agenda.
- Het gemeenschappelijke beeld uitgewerkt in visie, grondhoudingen en randvoorwaarden in het koersdocument "De Samenleving (B)en Jij". Er is ook een *film* gemaakt. In deze film is te zien hoe verschillende organisaties en ook de politie de kwaliteit van hun dienstverlening afstemmen op de vragen vanuit de continu veranderende samenleving.
- Bij het doorvoeren van de strategie aangehaakt bij bestaande ontwikkelingen en geïntegreerd in het leren en ontwikkelen. Bijvoorbeeld door het lespakket dat in samenwerking met de Anne Frank Stichting is ontwikkeld.

Typisch Co3

- Iedereen is een diversiteitsprofessional en wordt dus uitgenodigd om bij te dragen.
- Van buiten naar binnen én van kijken naar denken naar doen, in een open en interactief traject.
- Via dilemma's, verwonderpunten en gezamenlijke ambities met elkaar tot een koers komen.
- Mensen in beweging krijgen door bijzondere en uitdagende werkvormen en sterke beelden; hen zo helpen hun bijdrage te leveren.
- Creatieve werkvormen zoals World Café en de Belevingstocht.