



## **SAMENWERKEN IN BEWEGING:** transformatiedoelen bereiken

*Drie gemeentelijke afdelingen die alleen door stevig samenwerken met elkaar en met externe partijen de transformatie in het sociale domein kunnen realiseren. Waar een wil is, is een weg? De managers van deze afdelingen constateerden dat dit in de praktijk nog niet zo eenvoudig is. Samenwerken is gemakkelijker gezegd dan gedaan. Discussies over de rollen, taken die overlappen en zaken die bleven liggen omdat de bal eerst bij de ander zou liggen. Hoe konden de betrokkenen de goede intenties ombuigen tot daadkracht en voortgang? Hoe krijgt men perspectief op wat het zal opleveren?*

### **Wat is bereikt**

De opbrengst is 'zacht' en tegelijkertijd een stevig fundament voor samenwerken: een gemeenschappelijke bedoeling met mooie drijfveren als kompas voor het dagelijkse werk. Inzicht in elkaars behoeften, openheid in wat samenwerken voor iedereen persoonlijk betekent en daardoor bewuster samenwerken. Interactie. Nieuwe verbinding met externe partners, met als resultaat een gezamenlijke toekomstagenda.

Trots is CO3 op die haar leer- en ontwikkelconcept 'Samenwerken in beweging' dat een inspirerend en pragmatisch handvat bleek om samen, al lerend, actief te werken aan nieuwe ontwikkelingen. Met dit concept voor organiseren, leren en ontwikkelen zijn we aan de slag gegaan:

## BEWEGING IN SAMENWERKING



### De Co3-aanpak

- Management ondersteund om gezamenlijke dialoog en inspiratie te organiseren met stimuleren van eigenaarschap (programmalijn, werkvormen). Leidinggevenden hebben geoefend met hun veranderende rol als leidinggevende: ruimte geven aan de medewerkers en meer een faciliterende houding ontwikkelen als leidinggevende om dit proces te stimuleren en ondersteunen.
- Vraagstukken samen en met externe partners onderzocht en gemeenschappelijke successen benoemd.
- Action learning principe om mensen te verbinden en te activeren tot samenwerking met onder meer een rugzakje met ervaringen op intranet.

### Typisch Co3

- 'Bewegen in samenwerken' als kapstok voor de fasering.
- Intern én extern.

- Iedereen is nodig om succesvol te zijn: meekijken, meedenken, meedoen.
- Dat de kern van eigenaarschapsontwikkeling is dat mensen persoonlijk instappen. Samenwerken gaat om persoonlijk instappen.
- De aanpak werkt vanuit de inhoud van het werk, een hoog gehalte van praktische werkbaarheid moet hebben, positief is en gericht op ontwikkeling.
- Veel aandacht voor de eindoverdracht: de gemeente is toegerust om zelf regelmatig met alle betrokkenen op het proces te blijven reflecteren. Een kernteam van enthousiaste deelnemers stimuleert ideeën en maakt de (tussentijdse) resultaten inzichtelijk.

